**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ суд города Москвы**

**Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Цена иска:** \_

**Исковое заявление**

о взыскании заработной платы

\_\_\_ года между мной и Ответчиком, был заключен трудовой договор \_\_\_\_, далее по тексту **Трудовой договор**. Согласно п. 1.1. Трудового договора я был принят на должность \_\_\_\_. Согласно п. 3.1. Трудового договора ежемесячный должностной оклад установлен в размере \_\_\_\_\_ рублей.

Согласно ст. 22 ТК РФ Работодатель обязан «выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами».

В нарушение Трудового договора, а также в нарушение Трудового кодекса РФ Ответчик перестал выплачивать заработную плату с \_\_\_\_.

Согласно ст. 136 ТК РФ При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Данная информация должна содержаться в расчетном листке. Однако Ответчик не предоставлял расчетные листки.

На дату составления искового заявления задолженность по заработной плате составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно ст. 236 ТК РФ «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

На дату составления искового заявления компенсация за задержку выплат из расчета одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно ст.237 ТК РФ «Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.»

Ответчик причинил мне моральный вред, который я оцениваю в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Учитывая вышеизложенное,

**ПРОШУ:**

1. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ПРИЛОЖЕНИЯ:

подпись \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

дата: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_